

卒業生に贈る

学長三浦 鞠郎



卒業すると、諸君は日本工業大学の先輩になる。クラブ面倒を見ているように、諸君もまた大学と離れて、いつまでも大学の成長を見守り、後輩の勉学を声援してもらいたいと思う。機会があれば学校を訪れて、先輩風を吹かせてもらいたいと思う。いつも言うように、大学と諸君の有形無形の関係は一生切れることがない。大學は依然として、諸君のためにあります。

地方に在住する卒業生がそぞろに、卒業式に出席する。卒業式は、東京都新宿区の社会保険中央相互病院で開催された。享年七十八歳、心不全のため入院中の吉田衛氏が、二月十日前後で亡くなられた。

葬儀・告別式は、十二日正午から東京都世田谷区若林の、吉田氏ゆかりの松陰神社で執り行われた。生前の吉田氏に関する話題は、めまぐらしく、今日の日本工業大学の基盤を確立させた実績はばかりしない。

(吉田衛氏の略歴)

昭和七年、東京工業大学機械工学科卒業、同年中島飛行機株式会社に入社、同社生産部長、

三島工場長、二十一年千葉工業大学教授。二十四年山梨大学工

学部教授。二十五年、東京都立

の地方単位で連絡を緊密にす

ることには、私も大賛成であ

る。この二月には近畿支部の

発会式に出かけて祝辞

を述べてきた。近畿支部では、

かつて後援会のお世話を負

た方々も出席された。親と子

が一堂に会したという感じで

となる日も、もうけして遠くはないのである。

まだ若いはずの同窓会も、

前立つて立っている彫像である。

瓢と名づけられたあの乙女は、

先輩たちに代わって、日夜後輩の勉学を温かい目で見守っているのである。

創立三十周年、学園創立八

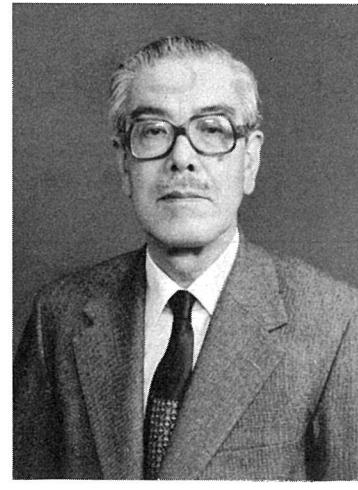
十周年を記念して、学友会館

を建てる計画があるようであ

る。

(日本工業大学同窓会会长)

吉田衛前学長逝去される



本学前学長・名譽教授である吉田衛氏が、二月十日前後で亡くなられた。

葬儀・告別式は、十二日正午から東京都世田谷区若林の、吉田氏ゆかりの松陰神社で執り行われた。生前の吉田氏に関する

研究活動を推進するかたわら、東京都立工業奨励館で研究活動を推進するかたわら、東京都立工業奨励館で

研究活動を推進するかたわら、東京都立工業奨励館で研究活動を推進するかたわら、東京都立工業奨励館で

研究活動を推進するかたわら、東京都立工業奨励館で

卒業生へ贈ることば

木村 蔵司



卒業おめでとう。いよいよ君は社会人としての第一歩を歩み出すことになった。諸君の人生の本番が始まる。

スポーツに例えれば、今まで練習期間で懸念試合が始まっている。試合開始を前にして諸君の中には様々な気持ちが行き交っているであろう。

相手は手ごわいかな? 試合に勝てるかな? といった不安、心配。あるいは新しい何かが起りそうな期待感、等々。自信をもってぶち当れ。君の



もつている全てを体ごと。

就職先(企業など)では諸君に對して、いすれば企業を背負う人物になってくれることを期待している。

学校で身についたことが、そ

のまま即、企業で役立つとは限らない。否、すぐ役立つのは体力と才力以外はまず無いといつてもよくらいである。企業で

の仕事はそれぞれに専門化・細分化され、またユニークなものである。学校では聞いたことも習ったことともないことにしばしばぶち当るであろう。しかし、驚くことはない。諸君の同輩も皆同じなんだ。隣の奴が、何かが出来そうに見えることがあるかもしない。しかし君の思い

給料分以上の働きを志せ

岩瀬

勝

は研修期間とか、見習いのような期間がある。これは会社が、諸君を早くCクラスからBクラスに変えるように考へての上である。

(一) 易しい仕事でも、難かしい仕事でも君の持てる全力で取り組め。

(二) 給料分より少しでもよいから余計に働けることを志させ。

過ぎしなんだ。誰しもカッコをつけたがるものよ。君は判らぬことはどんどん先輩上役に教わらない。そして自分の肉にするんだよ。

学生時代に一度も「質問」ということをしなかった君であつても、会社で仕事を本気でやるうとすれば、判らぬことが必ずあるはずだ。どうしても判らなければ先輩に聴きなさい。判つたふりをすれば、その場はごまかせても後でもっと判らなくなるものだ。

このABC分類は社員のポストの上下とは余り関係がない。赤字の会社の経営者は社長でも重役でもCクラスに該当するといえるだろう。

大卒新入社員の諸君は、初めはほとんどの場合Cクラスである。それは当り前であり恥ずかしいことではない。問題は、いかに早く着実にBクラス・Aクラスになるかである。入社直後

(三) 下に向いて歩くな。視線をそらさないで。

かまけて後でもっと判らなくなるものだ。

それが会社はもつての会

きをするクラス。Bは自分の給料分くらい働くグループ。Cクラスは給料分までは働いていないクラスであるという。Aクラスでの会社はもつての会

が出来そうで自分よりも仕事を頑張らざるを得ないことにしばしばぶち当る。しかし、驚くことはない。諸君の同輩も皆同じなんだ。隣の奴が、何か

の会社でもその全社員をA・

B・Cの三クラスに分けること

ができる。Aは給料分以上の働き

が出来そうに見えることがあるかもしない。しかし君の思い

かまけて後でもっと判らなくなるものだ。

それが会社はもつての会

きをするクラス。Bは自分の給

料分くらい働くグループ。Cク

ラスは給料分までは働いていな

いクラスであるという。Aクラ

スでその会社はもつての会

は発展すること間違いない。

Cクラスが多いと赤字経営になつて会社の存立が危なくなる。

このABC分類は社員のポスト

の上下とは余り関係がない。赤

字の会社の経営者は社長でも重

役でもCクラスに該当するとい

えるだろう。

大卒新入社員の諸君は、初めはほとんどの場合Cクラスである。それは当り前であり恥ずかしいことではない。問題は、いかに早く着実にBクラス・Aクラスになるかである。入社直後

(三) 下に向いて歩くな。視線をそらさないで。

かまけて後でもっと判らなくなるものだ。

それが会社はもつての会

きをするクラス。Bは自分の給

料分くらい働くグループ。Cク

ラスは給料分までは働いていな

いクラスであるという。Aクラ

スでその会社はもつての会

は発展すること間違いない。

Cクラスが多いと赤字経営になつて会社の存立が危くなる。

このABC分類は社員のポスト

の上下とは余り関係がない。赤

字の会社の経営者は社長でも重

役でもCクラスに該当するとい

えるだろう。

大卒新入社員の諸君は、初めはほとんどの場合Cクラスである。それは当り前であり恥ずかしいことではない。問題は、いかに早く着実にBクラス・Aクラスになるかである。入社直後

(三) 下に向いて歩くな。視線をそらさないで。

かまけて後でもっと判らなくなるものだ。

それが会社はもつての会

きをするクラス。Bは自分の給

料分くらい働くグループ。Cク

ラスは給料分までは働いていな

いクラスであるという。Aクラ

スでその会社はもつての会

は発展すること間違いない。

Cクラスが多いと赤字経営になつて会社の存立が危くなる。

このABC分類は社員のポスト

の上下とは余り関係がない。赤

字の会社の経営者は社長でも重

役でもCクラスに該当するとい

えるだろう。

大卒新入社員の諸君は、初めはほとんどの場合Cクラスである。それは当り前であり恥ずかしいことではない。問題は、いかに早く着実にBクラス・Aクラスになるかである。入社直後

(三) 下に向いて歩くな。視線をそらさないで。

かまけて後でもっと判らなくなるものだ。

それが会社はもつての会

きをするクラス。Bは自分の給

料分くらい働くグループ。Cク

ラスは給料分までは働いていな

いクラスであるという。Aクラ

スでその会社はもつての会

は発展すること間違いない。

Cクラスが多いと赤字経営になつて会社の存立が危くなる。

このABC分類は社員のポスト

の上下とは余り関係がない。赤

字の会社の経営者は社長でも重

役でもCクラスに該当するとい

えるだろう。

大卒新入社員の諸君は、初めはほとんどの場合Cクラスである。それは当り前であり恥ずかしいことではない。問題は、いかに早く着実にBクラス・Aクラスになるかである。入社直後

(三) 下に向いて歩くな。視線をそらさないで。

かまけて後でもっと判らなくなるものだ。

それが会社はもつての会

きをするクラス。Bは自分の給

料分くらい働くグループ。Cク

ラスは給料分までは働いていな

いクラスであるという。Aクラ

スでその会社はもつての会

は発展すること間違いない。

Cクラスが多いと赤字経営になつて会社の存立が危くなる。

このABC分類は社員のポスト

の上下とは余り関係がない。赤

字の会社の経営者は社長でも重

役でもCクラスに該当するとい

えるだろう。

大卒新入社員の諸君は、初めはほとんどの場合Cクラスである。それは当り前であり恥ずかしいことではない。問題は、いかに早く着実にBクラス・Aクラスになるかである。入社直後

(三) 下に向いて歩くな。視線をそらさないで。

かまけて後でもっと判らなくなるものだ。

それが会社はもつての会

きをするクラス。Bは自分の給

料分くらい働くグループ。Cク

ラスは給料分までは働いていな

いクラスであるという。Aクラ

スでその会社はもつての会

は発展すること間違いない。

Cクラスが多いと赤字経営になつて会社の存立が危くなる。

このABC分類は社員のポスト

の上下とは余り関係がない。赤

字の会社の経営者は社長でも重

役でもCクラスに該当するとい

えるだろう。

大卒新入社員の諸君は、初めはほとんどの場合Cクラスである。それは当り前であり恥ずかしいことではない。問題は、いかに早く着実にBクラス・Aクラスになるかである。入社直後

(三) 下に向いて歩くな。視線をそらさないで。

かまけて後でもっと判らなくなるものだ。

それが会社はもつての会

きをするクラス。Bは自分の給

料分くらい働くグループ。Cク

ラスは給料分までは働いていな

いクラスであるという。Aクラ

スでその会社はもつての会

は発展すること間違いない。

Cクラスが多いと赤字経営になつて会社の存立が危くなる。

このABC分類は社員のポスト

の上下とは余り関係がない。赤

字の会社の経営者は社長でも重

役でもCクラスに該当するとい

えるだろう。

大卒新入社員の諸君は、初めはほとんどの場合Cクラスである。それは当り前であり恥ずかしいことではない。問題は、いかに早く着実にBクラス・Aクラスになるかである。入社直後

(三) 下に向いて歩くな。視線をそらさないで。

かまけて後でもっと判らなくなるものだ。

それが会社はもつての会

きをするクラス。Bは自分の給

料分くらい働くグループ。Cク

ラスは給料分までは働いていな

いクラスであるという。Aクラ

スでその会社はもつての会

は発展すること間違いない。

Cクラスが多いと赤字経営になつて会社の存立が危くなる。

このABC分類は社員のポスト

の上下とは余り関係がない。赤

字の会社の経営者は社長でも重

役でもCクラスに該当するとい

えるだろう。

大卒新入社員の諸君は、初めはほとんどの場合Cクラスである。それは当り前であり恥ずかしいことではない。問題は、いかに早く着実にBクラス・Aクラスになるかである。入社直後

機械工学科

58年度卒業生名簿

3月20日付
卒業確定者

以上
一九八名

電気工学科

建築学科

以上
一八八名

システム工学科

以上
一七七名

機械工学科

〔長田重慶研究室〕
〔大川陽康・村川正夫研究室〕

卒業計画(研究)一覧

卒業生总数
六六一名
以上
九八名

〔漆原富士夫・佐藤茂夫研究室〕

〔玉木保研究室〕

電気工学科

〔大久保勝弘研究室〕

〔桑田正信研究室〕

〔柳沢章研究室〕

〔岩瀬勝研究室〕

〔高橋琢二研究室〕

〔鈴木昭研究室〕

〔酒井茂紀研究室〕

〔松木正勝・横谷真一郎研究室〕

〔町山忠弘・寺島幸雄研究室〕

〔池田義雄・小倉勝研究室〕

〔石崎敬三研究室〕

〔渡辺寛・窪田英毅研究室〕

以上
九八名

システム工学科

〔高橋
恒研究室〕

〔大曾
昭芳研究室〕

〔岩隈利輝研究室〕

〔波多野
純研究室〕

〔桑原文夫研究室〕

〔小笠眞一郎研究室〕

〔伊藤庸一郎研究室〕

〔塩原正典研究室〕

〔吉岡
丹研究室〕

〔廣川勇一郎研究室〕

〔難波恒夫研究室〕

〔三階正光研究室〕

〔片山滋友研究室〕

〔山口義昭研究室〕

〔泰野真佐親研究室〕

〔広瀬洋一研究室〕

〔佐伯正盛研究室〕

建築学科

〔宮坂修吉研究室〕

〔木村威司研究室〕

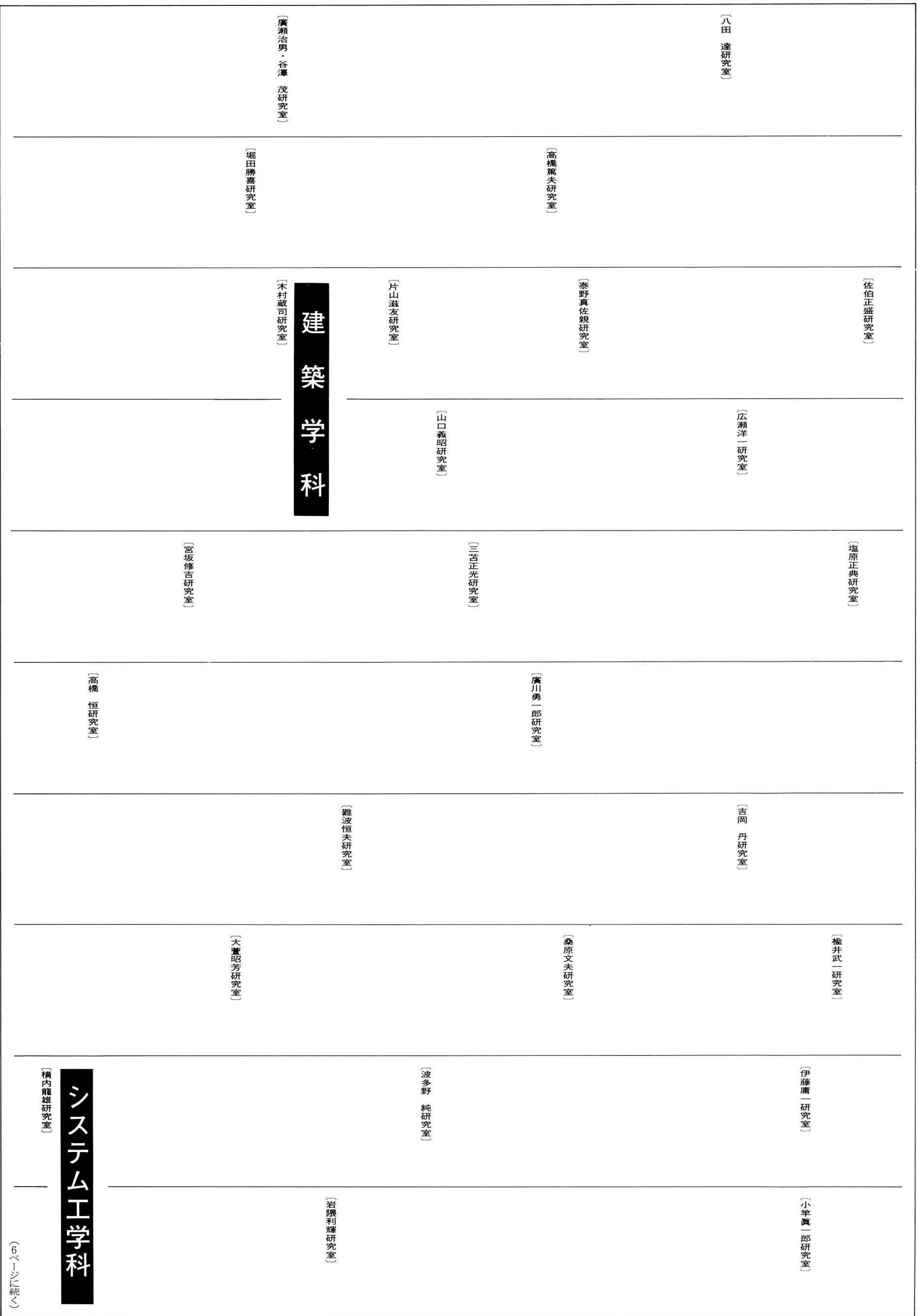
〔堀田勝喜研究室〕

〔廣瀬治男・谷澤
茂研究室〕

〔高橋篤夫研究室〕

〔八田
達研究室〕

〔塩井武一研究室〕



(杉田 昇研究室)

(吉村 浩研究室)

(正道寺 勉研究室)

(鈴木敏正研究室)

研究室では

20

工業地理学研究室

工業地理学研究室には機械、電気・建築・システムなど全ての学科の、しかも一年生から大學生まで多様な学生が出入りし、毎日明るく、楽しく、しかも厳しく研究に励んでいる。みな心から研究が好きな、あるいは好きになった若者達である。研究室に熱気が満ちているのは当然である。このような研究室をあるいは研究集団を他の大学に見出すことは不可能であろう。

さまざまなテーマで十数年間研究を続いているが、最近はおもに大都市内部の工業をめぐる土地利用、それに、技術集団の構造分析柱に、それぞの立場、関心をぶつ付

重ね、その結果導き出された

上に、さらに大田区、墨田区の街区を対象に詳細な調査を行なっており、その結果導き出された

台東・墨田・葛飾など城東地区を中心とする雑貨生産のし

れども、今年の就職はかなり厳しい。高校生や大学文科系学生にとっては恵まれた就職環境であった。企業は生産現場の自動化、機械化によって高校生

の採用を、OA機器化によって

の求人が多く、エレクトロニクス主導型となっている。製造業

以外では、情報産業からの求人

が多く、昨年度より約九社も

増加している。御・小売業から

の求人も相変わらず多いが、最

近ではエンジニアリング、ビル

管理、非破壊検査などのサービ

ス業からも求人増加が目立つ。

また、特別事業として、山荘

一環である天元山荘の充実、創

立二十周年に向って記念事業の

準備等に大学の興隆发展に寄与

することを目的として今年度も

その活動を継続的に行ってきま

した。

現在、全国に十三の支部があり、熱心な活動が行われています。

地域別会員懇談会が開催されま

すが、今年度も支部が主催する

ものと本部主催の合わせて十

かれ熱心な活動が行われていま

した。案内には三浦学長の「会

員懇談会参加のすすめ」という

文書が同封され、これまで

に最高の出席率を記録し、

各会場とも会員諸兄が先生方を

囲んでの熱心な雰囲気の内盛会

裡に終了しました。この懇談会

も年々支部活動の活発化とあい

まって会員各位の関心度が高揚

しています。これまでの懇談会

は、ほほ定着したところですが

まだ、より一層の内容の充実や、一部盛り上がりに欠け

支部のない地域会員への対応

が、これまでの懇談会と比べて

残されています。

また、特別事業として、山荘

造成に引き続き、全天候型テニ

スコートの施工事が行われ、

七月に完成。地元の蔵王支部が

二組のガーデンセットが寄

贈され、十一月に備え付けられ

ました。その他に二十周年記念

学部の卒業式と同じ三月二十日、午後十二時五十分から会議室で

学位記が授与されることになっています。

件づつ調査を重ねるととも

思っている。

(竹内淳彦教授)

(飯倉道雄研究室)

(長谷川 洋研究室)

(土井 誠研究室)

(◎機械工学専攻)

(◎建築学専攻)

(◎電気工学専攻)

(同窓会の一年)

(野村 隆・就職指導室主任)



(杉本安次郎研究室)

(宮井正弥研究室)

(吉村 浩研究室)

(正道寺 勉研究室)

(後援会事務局)

(人事)

(二月一日付任用)

(柏倉英雄教育技術員(材料試験センター))

(人事)

(二月一日付任用)

(同窓会事務局)

(人事)