

日本工業大学

# 保護者様向け就職ガイダンス

## 「学生のいまどき就活」

キャリアデザインルーム

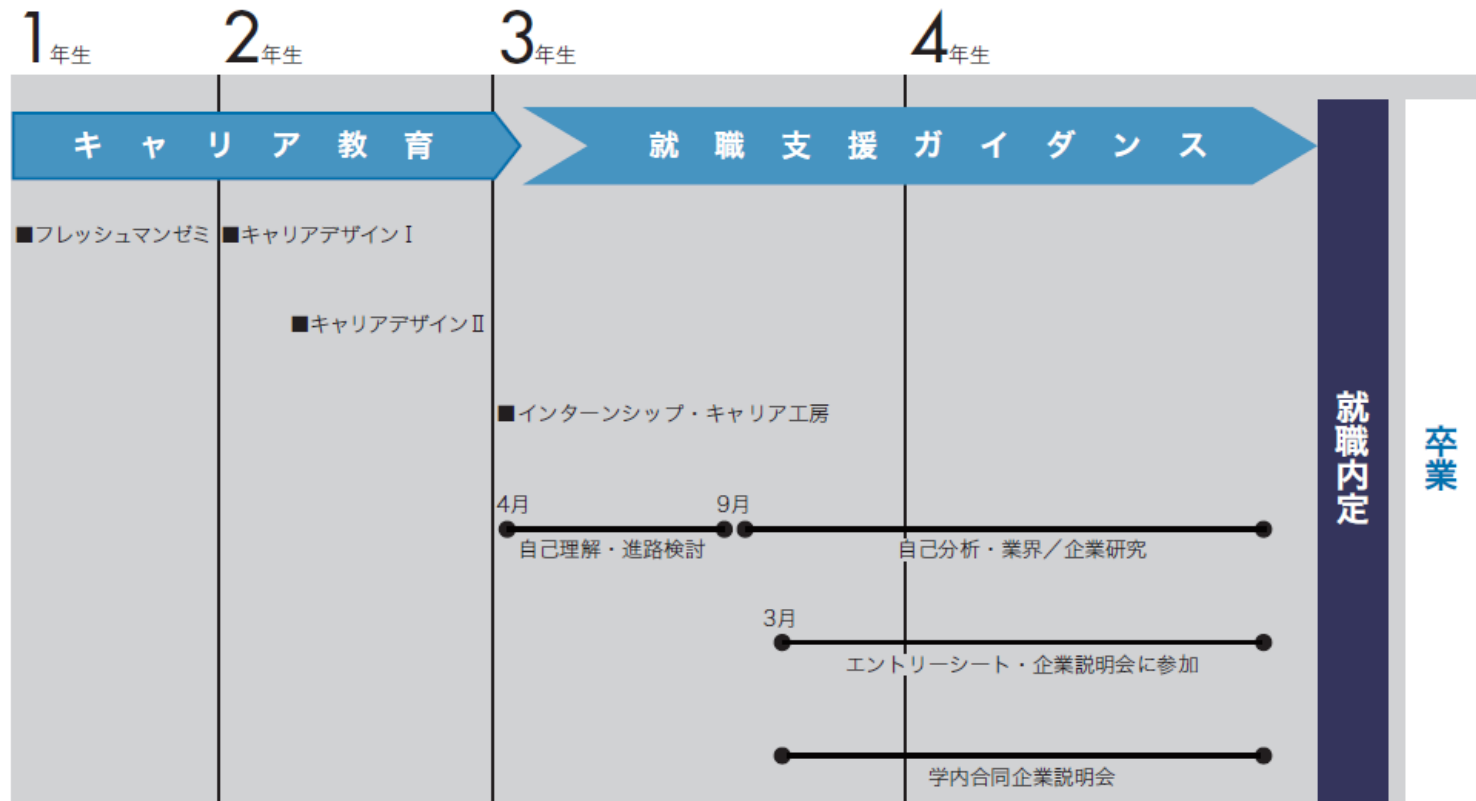
姜 雅人（きょうまさと）

# いまどきの一般的な就職スケジュール

3年生夏休み	3年生秋	3年生2月	3年生3月	4年生6月	4年生10月
1 day あるいは 1週間程度の インターンシップ 参加	1~2日/週 ×数か月	会社紹介： 1day  採用直結： 1週間	就職エントリー 筆記試験 エントリーシート	面接開始 ⇒内々定	内定式
企業とのパイプ作り  「気に入られた学生」は 早期選考⇒就活有利		0次採用選考  採用前使用 期間	既定の 採用選考開始	事前面談が あるので  実質 最終面接	

# 本学の支援体制 1

## キャリア教育と就職支援



# 本学の支援体制 2

## 就職活動日程

3年生												4年生											
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
<b>就職支援ガイダンス 【※動画配信】</b>												<b>学内合同企業説明会 学内個別企業説明会、選考会</b>											
<ul style="list-style-type: none"> <li>●通年: 国家資格であるキャリアカウンセラーの資格をもつ就職支援課スタッフやキャリアアドバイザーによる個別就職相談(対面、オンライン)</li> <li>●通年: ハローワークの学卒ジョブサポーターによる個別就職相談(対面)</li> <li>●6月: 業界・インターンシップセミナー【※中止】</li> <li>●9月、10月、11月、12月: 就職試験対策講座</li> <li>●11月: 業界・業種セミナー</li> <li>●2月: 直前対策実践講座(履歴書、面接・グループディスカッション対策)</li> <li>●2月: 就職活動合宿セミナー</li> <li>●3月、4月: 学内合同企業説明会</li> <li>●3月以降毎月: 学内個別企業説明会、選考会</li> <li>●5月: 保護者のための就職ガイダンス【※動画配信】</li> </ul>												<ul style="list-style-type: none"> <li>●卒業前の集中就職支援</li> <li>●10月: 保護者のための就職相談会</li> </ul>											
<b>インターンシップ 1日仕事体験、就職活動準備 (自己分析、業界・企業研究) (応募書類準備、就職筆記試験対策、面接練習)</b>												<b>企業説明会、選考会 書類選考、筆記試験、面接試験 内々定・内定</b>											
サマー インターンシップ												ウインター インターンシップ											
												3月: 広報活動開始    6月: 選考活動開始    10月: 正式内定											

※コロナ禍の影響で、春学期に実施予定のイベントは、中止または対面からオンラインに切り替えて実施

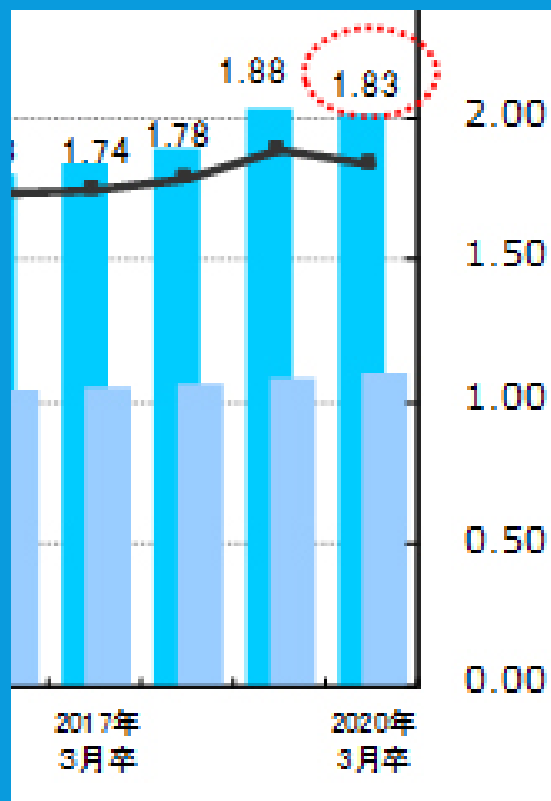
# 就職状況は

昨年度の実質内定率は **96.3%**

複数の経済誌で 日本工業大学は  
就職力のある大学 **上位にランキング**

# 新型コロナウイルスの影響①

## ・ 求人状況の変化



昨年に比べ、若干下がったものの、  
高水準でしたが、2021卒の採用に  
影響が出ている企業は85%  
(時事通信)

リクルートワークス社

## 新型コロナウイルスの影響②

- **採用停止や内定取り消し**

コロナで打撃を受ける業界  
製造 海外からの部品調達ができない

なかには増益している企業もある  
特殊な医薬、衛生、IT、食品小売

- **採用手法の変化**

会社説明会⇒Webセミナー

面接⇒テレビ電話(Web)面接や自撮りムービー

インターンシップ⇒開催不透明

## 新型コロナウイルスの影響③

※今後  
新型コロナウイルスがどのようなになっても  
その時、どこまで準備したかによって、差が出る！

**社会が価値を感じる自身の強みを洗い出して、  
アピールの準備をしておきましょう**



## 就職状況の実態

2020年卒の新卒採用、  
採用人数未充足企業は約55%もあります

「売り手市場」と言われて、  
「どうせ就職なんてできるさ」と思っていますか？

- 売り手と言われても、「売れるモノ」しか売れません。
- 難関企業ではESすら20%しか通過しない

過去20年間 全国平均

【不景気で就職率は≒50% 好景気で≒70%】

## 昨年の企業の動きを分析

- ・ 経団連は就職協定を廃止、政府主導で昨年同様に維持？
- ・ 早期に学生と接触を持ちたがる⇒サマーインターンシップなど
- ・ 2月に【面談、早期選考】 ETC.

## 成功した学生の特徴

- ・ イベントがあるなら参加する、自己PRは書いてみる

⇒行動力がある

- ・ 仕事の目標を探し出した
- ・ エントリーは幅広く、そして正しく絞る

## ※鬼門？ SP I、論作文など筆記試験

・筆記試験で落ちては努力が無駄になる

×：最終筆記で落ちた

△：推薦入学（たとえば理系の院生と言えども）

○：本気になれば・・・

**そこで対策！最低でもSP I対策講座を受講する**

## PRACTICE 書けますか？語れますか？

1. 研究テーマは？
2. なぜ大学(院)に進学しましたか？
3. なぜ今の専攻を選びましたか？
4. どのような勉強や研究をしていますか？
5. 学業の最終目標を教えてください。
6. あなたの専攻は何に役立ちますか？
7. 目標達成のための課題を教えてください。
8. 社会で学業や研究をどう活かし、  
発展させますか？
9. 今の話、文系にしても通じますか？
10. 企業は大卒(院卒)に  
何を期待していますか？

## ※コロナで不安

インターンシップが無くなるかもしれません。  
会社説明会が、面接がWEBになるかもしれません。  
しかし、状況はみんな同じです。  
デマに騙されず、臨機応変にやれることを  
全力でやりましょう。

大学も、就職支援課も、キャリアも学生をサポートします。

小さな相談から足を運ばせてください。